

Etik Kurallar



Etik Kurallar ve Çalışma İlkeleri

Amaç ve Kapsam

Etik, genel olarak insan ilişkilerinde kabul görmüş ve evrensel değerleri inceleyen bir disiplindir. İş etiği ise iş dünyasındaki davranışları yönlendiren ilkelerin bütünüdür. Bozalioğlu Orman Ürünleri A.Ş.'nin temel değerleri ve ilkeleri, iş etiği kurallarına rehberlik eder. Bu değerler ve ilkeler, iş ilişkilerimizin ve işlemlerimizin temelini oluşturur, beklentilerimizi, standartlarımızı ve etik uygulamalarımızı belirler. Bozalioğlu Orman Ürünleri Etik Kurallar ve Çalışma İlkeleri, şirket ve tüm iştirakleri ile bunlar adına hareket eden tüm üçüncü taraflar ve çalışanlar için geçerlidir. Bu belge, çalışan haklarını tanımlar ve ayrıca şirketin etik değerlerini ve temel prensiplerini açıklar.

İş Yerinde Saygı ve İş Yaşamı

Eşitlik

Bozalioğlu Orman Ürünleri A.Ş. olarak temel amacımız, çalışanlarımıza saygı, anlayış ve iletişimde açıklık sağlayarak, iş ortamında pozitif bir atmosfer oluşturmaktır. İşle ilgili konuların açıkça tartışılmasını teşvik ediyor ve bu konulara çözüm bulmayı önemsiyoruz. Takım ruhunu geliştirmek, kurumsal kimliğimizi korumak ve geliştirmek ortak hedeflerimiz arasındadır. Şirketimiz, ırk, din, ulus, cinsiyet, cinsel yönelim, medeni durum, yaş, kıdem, aile gibi çeşitli açılardan farklılık gösteren kişilere eşit fırsatlar sunar. Çalışanlarımızın bu çeşitliliği değerlendirerek birbirleriyle ilişkilerini karşılıklı saygı, adalet, nezaket, dürüstlük ve eşitlik prensipleri doğrultusunda sürdürmeleri önemlidir. Bozalioğlu, her bireyin yeteneklerine ve deneyimlerine değer veren, farklılıkları saygıyla karşılayan ve her çalışanın görüşlerine söz hakkı tanıyan bir çalışma ortamı oluşturmayı hedeflemektedir. Farklılıklara saygı göstermek, sadece iş yapma şeklimizin temel bir parçası değil, aynı zamanda işimizin başarısı için de gereklidir.

Taciz ve Psikolojik Bezdirme (Mobbing) Hakkında İlkelerimiz

Şirketimiz, çalışanlarımıza veya iş ilişkisi içinde bulunduğumuz paydaşlarımıza karşı herhangi bir yerde, fiziksel, cinsel veya duygusal taciz yoluyla dokunulmazlık ihlaline asla izin vermez. Bu tür ihlalleri bildiren veya soruşturma sürecine yardımcı olan kişilere karşı olumsuz tutum ve davranışlar, etik kurallarımızın ihlali olarak kabul edilir.

Mobbing, bir çalışanın iş yerinde sistematik olarak maruz kaldığı psikolojik taciz, baskı ve zorbalık anlamına gelir. Bu prosedür, Bozalioğlu bünyesindeki tüm çalışanların mobbinge karşı korunmasını ve bu tür davranışların önlenmesini amaçlar. Tüm çalışanlar, mobbing davranışlarına karşı duyarlı olmalı ve bu prosedürü bilerek hareket etmelidir.

Mobbing, bir veya daha fazla kişi tarafından bir çalışana yönelik olarak sürekli ve sistematik şekilde yapılan, psikolojik taciz, yıldırma, aşağılayıcı, dışlayıcı veya zarar verici davranışları içerir. Mobbing, mağdurun mesleki performansını, psikolojik sağlığını ve sosyal ilişkilerini olumsuz etkileyebilir. Psikolojik bezdirme (mobbing) olarak nitelendirilebilecek davranışlar, hedef alınan kişinin işten soğutulması, performansının düşürülmesi veya istifaya zorlanması gibi sistematik ve planlı eylemlere kesinlikle tolerans gösterilmez. Çalışanlarımız, bir kişi veya grup tarafından kendilerine mobbing uygulandığını düşündüğünde bu durumu derhal Şirketimize bildirmelidirler.

Mobbing şikâyeti alındıktan sonra ilgili yönetim derhal bir soruşturma başlatır. Taraflar dinlenir, deliller toplanır ve objektif bir değerlendirme yapılır. Mobbing yapan kişilere, kurum içi disiplin kurallarına uygun yaptırımlar uygulanır, bu, uyarıdan işten çıkarmaya kadar değişiklik gösterebilir. Mobbing şikayetleri ve soruşturma süreçleri tamamen gizli yürütülür. Şikayetçinin ve diğer tarafların mahremiyeti korunur.

Bu durumda suçlayıcı veya intikam amaçlı davranışlardan kaçınılmalıdır. Yöneticiler, bu tür durumları gizlilik içinde yönetmeli ve gerekli adımları atmalıdır.

Sorularınız ve bildirimleriniz için aşağıdaki iletişim kanalını kullanabilirsiniz:
etik@bozalioğlu.com.tr

Tavır/Davranış ve Dış Görünüm

Tüm çalışanların işe geliş ve iş yaşamındaki davranışlarının BOZALIOĞLU adına olduğunu ve kişilik yapısına bakılmaksızın nezaket kuralları içerisinde olması gerektiği unutulmamalıdır. Bu kurallar işe yeni başlayan kişilerin şirketle uyumunu kolaylaştıracak nitelikte olması gerektiği gibi, bu hoşgörü ortamının sürekliliği için de önemlidir. Davranışlarımız ve dış görünümümüz, şirketimizin güvenilir imajını en iyi şekilde yansıtmalıdır. Bu prensip, müşteri ilişkilerinin geliştirilmesi ve kurumun itibarının artırılması için son derece önemlidir ve titizlikle uygulanmalıdır. Takım ruhu oluşturmak, şirket imajını korumak ve geliştirmek iş yerinde ve kişisel hayatta ortak bir hedeftir. İşimizi ve şirketimizin itibarını olumsuz etkileyebilecek davranışlardan kaçınmak için profesyonel ve dengeli bir tutum sergilemeliyiz. Müşterilerimize, potansiyel müşterilere, hissedarlarımıza ve topluluklara eşit düzeyde saygı göstermeli, nazik hizmet sunmalı ve etik iş uygulamalarına uymalıyız. Müşteri odaklı bir kurumun çalışanları olarak, **BOZALIOĞLU Orman Ürünleri A.Ş. hakkında olumlu izlenimler oluşturacak şekilde davranma sorumluluğumuz bulunmaktadır.**

Çalışan Devamlılık Politikası ve Kontrol Süreci

Bozalioğlu Orman Ürünleri çalışanları, belirlenen çalışma saatlerine riayet etmekle ve işe giriş-çıkışlarda personel devam kontrol sistemini (yüz okuma sistemi vb.) kullanmakla yükümlüdür. Çalışanın mesai saatleri içinde iş yerinde bulunması esastır.

Çalışan herhangi bir sebeple görev yerinden ayrılacaksa, ilgili yöneticisine veya en yakın çalışma arkadaşına gittiği yeri ve süresini bildirmelidir.

Görevi gereği iş yeri dışında bulunması gereken çalışanlar, gideceği yer ve dışarıda geçireceği süreyle ilgili yöneticilerini bilgilendirmelidir.

Bilgi Paylaşımı ve Devir/Teslim Sorumluluğu

Sürekli veya geçici olarak görevinden ayrılacak olan çalışan, kendisine teslim edilmiş para, değerli evrak, belgeler, araç ve gereçleri devretmeden görevinden ayrılamaz. Bu prensip, geçici görev değişikliklerinde de geçerlidir.

Şirket İçi ve Dışı İlişkiler

Devlet ve Kamu Kurumları ile İlişkiler

Şirket'in devlet ve kamu kurumlarıyla olan ilişkileri, en üst düzeyde doğruluk, dürüstlük, eşitlik ve bağımsızlık ilkelerine dayandırılmalıdır.

Müşteriler, Tedarikçiler ve Diğer Dış Kuruluşlarla İlişkiler

Çalışanlarımız, şirketi temsilen müşteriler, hissedarlar, iştirakler ve diğer şirketlerle olan ilişkilerinde bütünlük prensibine uygun davranırlar. Şirket olarak temel amacımız müşterilerin gereksinimlerini karşılamak ve bunu yaparken insana ve doğaya saygı duymaktır. Müşteri memnuniyeti, şirketimizin başarısını belirleyen önemli bir faktördür ve bu nedenle müşterilerimiz işimizin odak noktasıdır.

Müşteri memnuniyetini sağlamak, en iyi reklam aracımızdır, bu yüzden müşteri ilişkileri yönetimimiz profesyonellik, nezaket, ciddiyet ve güvenilirlik ilkelerine dayanır. Müşteri ilişkilerinde dürüstlük, eşitlik ve yasalara uyum en üst düzeyde tutulmalıdır. Çalışanlarımız, şirket ürünleri ve hizmetleri hakkında müşterilere tam ve açık bir şekilde bilgi vermeye özen göstermelidirler. Çalışanlar, kendi çıkarları için yanlış bilgi verme hakkına sahip değildirler. Müşterilerimiz, Bozalioğlu Orman Ürünleri A.Ş. ile ilgili işlemlerindeki hakları, yükümlülükleri ve sunulan ürünlerin fayda ve riskleri konusunda açıkça bilgilendirilir. Dolayısıyla, çalışanlarımızın şirketimizle ilgili sağladığı hizmet ve ürünlerle ilgili bilgi sahibi olma sorumluluğu vardır. Profesyonel etik kurallarına uygun olmayan, müşterilere yanlış veya eksik bilgi verme, karar alma sürecinde baskı yapma gibi satış veya iletişim teknikleri kullanılamaz. Çalışanlarımız, kurum çıkarlarının yanı sıra genel olarak enerji sektöründe güvenin korunması, sektörün geliştirilmesi ve ortak çıkarların gözetilmesi ilkelerine uygun davranır. Haksız rekabet oluşturan davranışlardan kaçınırlar ve görevleri sırasında rakip kuruluşlar ve ürünleri hakkında tarafsız kalırlar. Tedarikçilerle ilişkiler de belirtilen kurallara dayanır ve danışmanlık hizmeti alınan kişi veya kuruluşlarla gizlilik sözleşmesi yapılması önemlidir.

Bozalioğlu Orman Ürünleri A.Ş. çalışanları, resmi veya resmi olmayan şekillerde, onaylanmış prosedürlere uygun yetkilendirme olmadan şirket adına gerçek veya görünür taahhütte bulunamazlar. Ayrıca, toplum ahlakını zedeleyen, çevreye ve toplum sağlığına zarar verebilecek faaliyetlerle iş yapmazlar. Tüm çalışanlar, özellikle rekabet hukukunu ihlal edebilecek her türlü faaliyetten kaçınmalıdır, bu da özellikle hâkim durumun kötüye kullanılması gibi durumları içerir.

Çıkar Çatışmalarının Engellenmesi

Bozalioğlu Orman Ürünleri A.Ş. çalışanları, görev ve sorumluluklarımız çerçevesinde tarafsız ve objektif kararlar almaya özen gösterir. Kişisel çıkarlarımızın, aile bireylerimizin veya yakınlarımızın çıkarlarının, şirketin çıkarlarıyla çatışmasına neden olabilecek veya bu izlenimi uyandırabilecek durumlardan kaçınılır. Böyle bir çıkar çatışması durumu oluştuğunda, konuyu derhal yöneticilerimizle ve uyumdan sorumlu birim ile paylaşarak, olası zararların önüne geçmek için gerekli tedbirler alınır.

Olası çıkar çatışmalarının önlenmesi amacıyla:

- Unvanımızı veya yetkimizi kullanarak kendimize ya da yakınlarımıza herhangi bir çıkar sağlamaktan kaçınılırız.
- Bozalioğlu Orman Ürünleri A.Ş.deki görevlerimizi yerine getirme kapasitemizi azaltacak ya da çıkar çatışmasına neden olacak kişisel yatırımlardan kaçınılırız.
- Çalışma saatleri dışında bile olsa, Bozalioğlu Orman Ürünleri A.Ş.ye karşı sadakat yükümlülüğümüzü ihlal edebilecek veya bireysel performansımızı olumsuz etkileyebilecek başka bir işte çalışmayız ya da bu tür bir işte ortaklık kurmayız.
- İş ortaklarımızın Bozalioğlu Orman Ürünleri A.Ş. ile yürüttükleri ticari faaliyetlerde, birincil karar alma pozisyonundaki kişilerin akrabalık veya diğerk kişisel ilişkileri söz konusu olduğunda, bu durumu yöneticimize ve uyumdan sorumlu birime bildiririz.

Suç Gelirlerinin Aklanması, Terörizm ve Kitle İmha Silahlarının Finansmanının Engellenmesi

Suç yoluyla elde edilen gelirlerin meşru gelir gibi gösterilmesi ve finansal sisteme entegre edilmesi, **suç gelirlerinin aklanması** olarak tanımlanmaktadır. Bozalioğlu Orman Ürünleri A.Ş. olarak, yerel ve uluslararası mevzuata tam uyum sağlama taahhüdümüz kapsamında, suç gelirlerinin aklanması, terörizmin finansmanı veya kitle imha silahlarının yayılmasının finansmanı ile ilişkilendirilebilecek her türlü ticari işlemde kaçınılırız.

Bu nedenle, üçüncü taraflarla iş ilişkisi kurmadan önce detaylı bir durum tespit çalışması yaparak, ilgili tarafları tanır ve potansiyel riskleri değerlendiririz.

Bozalioğlu Orman Ürünleri A.Ş. olarak, hakkında yeterli bilgiye sahip olmadığımız, olumsuz istihbarat bulunan veya bu tür riskler taşıyan üçüncü taraflarla iş ilişkisine girmemeye özen gösteririz.

Ekonomik Yaptırımlar ve İhracat Kontrollerine Uyum

Bozalioğlu Orman Ürünleri A.Ş. olarak, uluslararası ticaretin bir parçası olmamız dolayısıyla, ekonomik yaptırımlar ve ihracat kontrollerine ilişkin düzenlemelere tam uyum sağlamak için gerekli ve etkili önlemleri alırız. Bu kapsamda, ambargo altında olan veya yaptırım listelerinde yer alan kişi, kurum ve kuruluşlarla ticari ilişki kurmayız. Eğer herhangi bir sebeple bu tür kişilerle doğrudan veya dolaylı temas kurulması gerekiyorsa, temas kurulmadan önce mutlaka uyumdan sorumlu birim veya görevlinin onayını alırız.

Rekabet Hukukuna Uyum

Bozalioğlu Orman Ürünleri A.Ş. olarak, faaliyet gösterdiğimiz tüm ülkelerde yasal düzenlemelere ve şirketimizin itibarına uygun hareket etmeyi ilke ediniriz. Rekabet hukuku kurallarına aykırı olabilecek hiçbir uygulamaya dahil olmayız. Rekabet hukukuna uygunluğumuzu sağlamaya yönelik temel ilkelerimiz şunlardır:

- Faaliyet gösterdiğimiz her pazarda, yerel ve uluslararası rekabet hukuku düzenlemelerine tam uyum sağlamak.
- Rakiplerle veya diğer kişi ya da kuruluşlarla, rekabeti engelleyebilecek, bozabilecek ya da kısıtlayabilecek nitelikte olan hiçbir anlaşma veya davranışta bulunmak.
- Rakiplerimize dair bilgi toplarken, yasal düzenlemelere ve içtihatlarla uygun hareket etmek, izin verilen yöntemlerle elde edilen bilgileri kullanmak ve her zaman bilgi kaynağını belirtmek.
- Pazar payı açısından hâkim durumda olan faaliyetlerimizde, rekabeti bozacak veya kötüye kullanım olarak değerlendirilebilecek davranışlardan kaçınmak.
- Dernek, oda, meslek birlikleri, fuarlar ve konferanslar gibi rakiplerin bir araya geldiği tüm toplantılarda, rekabeti kısıtlayıcı her türlü görüşme ve iletişimden kaçınmak.
- Rekabet hukuku açısından risk oluşturabilecek tüm konuları şirket içinde aynı titizlikle değerlendirir ve bu kurallara tam uyum sağlamak.

Paydaşlarımızla İlişkilerde Dürüst ve Adil Davranılması

Bozalioğlu Orman Ürünleri A.Ş., faaliyetlerimizden etkilenen ve faaliyetlerimizi etkileyen tüm tarafları paydaşlarımız olarak kabul eder. Paydaşlarımızla olan ilişkilerimizde, dürüstlük ve adalet temel ilkelerimizdir. Bu doğrultuda:

- Tedarikçi, bayi, yetkili satıcı ve servis seçimlerinde objektif kriterlere göre karar veririz. İş ilişkisi kurduğumuz tarafların insan haklarına saygı göstermesine, rüşvet ve yolsuzlukla mücadele ilkelerine uygun hareket etmesine ve yasal yükümlülüklerini yerine getirmesine özen gösteririz.
- Paydaşlarımızla olan iletişim kanallarımızı her zaman açık tutarız ve onların şikayet ve önerilerini dikkatle değerlendiririz.
- Paydaşlarımızla gerçekleştirdiğimiz ziyaret ve denetimlerde gizlilik kurallarına tam anlamıyla riayet ederiz.
- Tüm paydaşlarımızdan ilgili yasa ve yönetmeliklere tam uyum göstermelerini bekleriz.
- Kamuoyuna ve medyaya yapılacak açıklamalarda yalnızca yetkili kişiler bilgi verir. Şirket adına açıklama yapılırken Bozalioğlu Orman Ürünleri A.Ş.'nin etik değerleriyle uyumlu, doğru ve güvenilir bilgi sunarız. Kişisel görüş bildirmekten kaçınırız.
- Pay sahiplerinin yasalarla belirlenmiş haklarını korur, onların sağladığı kaynakların karşılığında değer yaratmak için azami çabayı gösteririz. Elde edilen karı yasal düzenlemelere uygun olarak pay sahiplerine dağıtır veya yeni yatırımlara yönlendiririz.
- Bozalioğlu Orman Ürünleri A.Ş., şirketlerin kuruluşundan bu yana süre gelen güven, dürüstlük ve sürdürülebilir büyüme ilkelerine bağlı kalır. Şirketin kaynaklarını, varlıklarını ve çalışma saatlerini en verimli şekilde yönetiriz.

Sağlıklı ve Güvenli Bir İş Ortamı Oluşturmak

Bozalioğlu Orman Ürünleri A.Ş. olarak en büyük önceliklerimizden biri, çalışanlarımız için sağlıklı ve güvenli bir iş ortamı yaratmaktır. Aynı şekilde, acentelerimiz, bayilerimiz ve diğer iş ortaklarımızın da benzer bir iş ortamı sağlamasını hedefleriz. Bu doğrultuda, gerekli tüm önlemleri alır, iş sağlığı ve güvenliği konusunda eğitimler düzenleyerek bu alandaki farkındalığı artırmaya gayret ederiz.

Tüm operasyonlarımızı, çalışanlarımızı, taşeronlarımızı, bayilerimizi ve toplumu riske atmadan, güvenli ve sağlıklı bir şekilde yürütürüz. Bu yaklaşımı hayata geçirmek amacıyla güvenlik standartlarına uygun tesisler kullanır, yetkin personelle çalışır ve süreçlerimizde güvenliği her zaman ön planda tutarız.

Bozalioğlu Orman Ürünleri A.Ş. için insan hayatı her şeyden önce gelir ve hiçbir iş, gerekli güvenlik ve sağlık önlemleri alınmadan yapılacak kadar önemli olamaz. Çalışanlarımız, İş Sağlığı ve Güvenliği ile ilgili tüm yasal düzenlemelere ve şirket politikalarımıza tam uyum sağlar, güvenli olmayan çalışma koşullarını derhal ilgili iletişim kanallarına bildirir. Herhangi bir kaza, yaralanma ya da sağlık açısından risk teşkil eden bir durumu hemen rapor ederiz.

Acil durum senaryolarımızı belirler ve bu tür durumlara karşı hazırlıklı oluruz; acil bir durumda yapılması gerekenleri bilir ve uygulamaya geçiririz.

Detaylı bilgi için lütfen Bozalioğlu İş Sağlığı, Güvenliği (İSG) Politikası'nı inceleyiniz.

Medya İlişkileri

Çalışanlarımız, Bozalioğlu Orman Ürünleri A.Ş.'nin basınla ilişkilerinde, kurumu olumsuz etkileyebilecek veya güven, itibar ve istikrarını zedeleyebilecek uygulamalardan kaçınmalıdırlar. Kamuoyu önünde konuşurken, kendi görüşlerimizi değil, sadece şirketin görüşlerini yansıtmalıyız. Tüm dış ilişkiler, şirket prosedürlerine uygun olarak yürütülmelidir. Basın ve medyadan gelen talepler ve röportaj istekleri derhal yönetimimize iletilmelidir. Üçüncü taraflara iletişim bilgileri sadece şirket onayıyla verilmelidir. Sosyal medya, bloglar, forumlar ve e-posta gruplarında Bozalioğlu Orman Ürünleri A.Ş.'yi temsil edecek nitelikte ifadelerden kaçınılmalıdır. Şirket yönetiminin bilgisi ve izni olmaksızın, her türlü kamu veya özel medya kuruluşuna röportaj verilmesi ya da bildiri paylaşılması yasaktır.

Borçlanma Yasağı

Çalışanlarımız, görevleriyle ilgili olarak müşterilerden veya üçüncü şahıslardan borç para almamalı, kişisel çıkar sağlamamalı ve kefalet ilişkilerine girmemelidir. Özel ve mali işlerini sorumlu bir şekilde yönetmeli ve ödeyemeyecekleri borç yükü altına girmemelidirler. Hem profesyonel hem de kişisel mali durumlarıyla ilgili olarak dengeli ve uyumlu bir tutum sergilemelidirler. Ast ve üst ilişkisi içindeki çalışanlar arasında ve çalışanların müşteriler, tedarikçiler ve yüklenicilerle borç-alacak ilişkisi kurması yasaktır.

Rüşvet

Rüşvet, herhangi bir kişi veya kuruma, kendi çıkarları doğrultusunda bir avantaj elde etmek için yapılan herhangi bir para, hediye, mal, hizmet veya başka bir değerli şeydir. Rüşvet, yasa dışı veya etik olmayan bir şekilde herhangi bir karışıklığı, avantajı veya etkiyi ifade eder. Şirket, tüm rüşvet eylemlerini kesinlikle yasaklamaktadır. Bu hem kamu hem de özel sektörde geçerlidir. Şirket, yöneticilerinden, çalışanlarından veya iş ortaklarından herhangi birinin rüşvet teklif etmesine, kabul etmesine veya teşvik etmesine müsamaha göstermez.

Hediye ve Bağış Verme

Bozalioğlu Orman Ürünleri A.Ş., iş ilişkilerini sürdürmek amacıyla müşterilere, iş ortaklarına veya tedarikçi temsilcilerine hediyeler verebilir. Ancak, hediyelerin değeri ne olursa olsun, dürüstlük ilkesine uygun olmalı ve iş ilişkilerinde tarafsızlığı korumalıdır. Bu süreç, kurumun belirlediği kurallar ve genel ilkelerle uyumlu olmalı ve kurumun itibarını zedelememelidir.

Detaylı bilgi için lütfen Bozalioğlu Rüşvet ve Yolsuzlukla Mücadele Politikası'nı inceleyiniz..

Siyasi Faaliyetler

Şirket çalışanları, görevlerini yerine getirirken şirket adını kullanarak siyasi oluşumlara üye olmamalıdır. Ayrıca, kişisel üyelikleri sırasında şirketin çıkarlarına zarar verebilecek veya mesai saatlerini olumsuz etkileyebilecek faaliyetlerden kaçınmalıdırlar. Hiçbir çalışanımız, iş yerinde siyasi kaynak yönetimi çalışmaları veya kampanya faaliyetleri ile ilgilenemez veya şirketi bu tür amaçlar için kullanamaz. Bozalioğlu Orman Ürünleri A.Ş. adına siyasi partilere, politik organizasyonlara ve bu tür grupların temsilcilerine ve adaylarına, şirkete menfaat sağlama amacıyla dolaylı veya dolaysız bağışta bulunulamaz. Çalışanlarımız, şirketimiz adına maddi veya manevi destek anlamına gelebilecek durumlardan siyasi partilere destek vermemelidirler.

***Etik Kurallar ve Çalışma İlkelerimiz, prestijimizin ve sürekli başarımızın temel taşlarındandır. Bu kuralların ve ilkelerin ihlali, sektördeki saygınlığımızı ve başarımızı olumsuz etkileyebilir. Bu nedenle, dürüstlük ilkemize aykırı, etik dışı davranışlar veya çalışma ilkelerinin dışına çıkılması, etik inceleme veya disiplin soruşturmasıyla sonuçlanabilir. Tüm çalışanlarımızın bu kurallara uyması gerekmektedir.



bozalıoğlu

bozalioglu.com