

# İnsan Hakları Politikası



## Bozalioğlu Orman Ürünleri A.Ş. İnsan Hakları Politikası

Bozalioğlu Orman Ürünleri A.Ş. olarak, sektördeki lider konumumuzu korumak ve yerelden başlayarak ulusal ve global bir marka olma hedefimiz doğrultusunda, tüm paydaşlarımızla, topluma ve çevreye değer katmanın önemine inanıyoruz. Sürdürülebilirlik için küresel standartlara uyum sağlamanın önemini biliyor, gelecek nesillere daha iyi kaynaklar bırakma sorumluluğuyla hem doğanın hem de sosyal çevrenin sürdürülebilirliğini ön planda tutan bir anlayış benimsiyoruz. Çalışanlarımıza pozitif ve profesyonel bir çalışma ortamı yaratmayı ve bunu sürdürmeyi taahhüt ederiz. Bu kapsamda,

- İşe alım, terfi, kariyer gelişimi, ücretlendirme, yan haklar ve çeşitlilik konularında ulusal ve uluslararası etik ilkelere uygun hareket ederiz.
- Kadınların iş gücüne katılımını teşvik ederek kadın-erkek fırsat eşitliği ilkesini insan kaynakları politikalarımız aracılığıyla güvence altına almayı ve kadın istihdamını artırmayı amaçlarız.
- İş ortamı ve çalışma şartlarını oluştururken çalışan ebeveynlerin ihtiyaçlarını dikkate alarak daha dengeli bir yaşam sürdürülebilmesi için gereken desteği sağlamaya çalışırız.
- Şirket olarak, çalışanlarımıza sosyal sorumluluk sahibi ve güvenilir bir işveren olma taahhüdüyle hareket etmeye özen gösteririz.
- İş yerinde veya çalışanlarımızın özel yaşamlarında; aile içi şiddet, hayvanlara veya doğaya karşı şiddet de dâhil olmak üzere, her türlü şiddet eğilimli davranışa karşı kararlılıkla durmayı ve çalışanlarımızı bu konularda eğitmeyi hedefleriz.
- Faaliyette bulunduğumuz bölgelerde yaşayan yerel toplulukların haklarına saygı göstermeyi ve hak ihlallerine karşı önlemler almayı önceliğimiz olarak belirleriz.
- Zorla çalıştırma, çocuk işçiliği, ayrımcılık ve tacize karşı sıfır tolerans politikası uyguluyoruz.
- Bildirgede yer alan hususların kurumumuzda en üst düzeyde izlenmesini sağlamayı, taahhüt edilen ve uygulanan politikayı tüm çalışanlarımıza ve iş ortaklarımıza duyurmayı İnsan Hakları Politikası olarak benimseriz.

**İnsan Haklarına İlişkin Uluslararası Standartlar:** Bozalioğlu Orman Ürünleri A.Ş., insan hakları ile ilgili olarak aşağıda belirtilen uluslararası standartları ve ilkeleri öncelikli olarak dikkate alır:

- Birleşmiş Milletler İş Hayatı ve İnsan Hakları Rehber İlkeleri (2011)
- Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesi (2000)
- ILO Çalışma Yaşamında Temel İlkeler ve Haklar Bildirgesi (1998)
- Kadının Güçlenmesi Prensipleri (2011)
- OECD Çok Uluslu Şirketler Rehberi (2011)

## **İnsan Haklarına Saygı ve Eşit Muamele**

Bozalioğlu Orman Ürünleri A.Ş., tüm faaliyetlerinde İnsan Hakları Evrensel Bildirgesi ve ILO'nun Çalışma Yaşamında Temel İlkeleri'ne uygun olarak hareket eder. Bu doğrultuda:

- İrk, cinsiyet, din, dil, yaş, engellilik durumu, cinsel yönelim, siyasi görüş gibi farklılıklara dayalı her türlü ayrımcılığa karşı sıfır tolerans politikası uyguluyoruz. Tüm çalışanlarımızı ve iş ortaklarımızı, iş yerinde adil ve saygılı bir ortam yaratmaya teşvik ederiz.
- Farklı kültürlerden, tecrübelerden ve geçmişlerden gelen bireyleri istihdam etmek Bozalioğlu'nun temel politikalarındandır. İşe alım süreçlerinde adayları yalnızca yeteneklerine ve işin gerekliliklerine göre değerlendiririz.

## **Çocuk İşçiliği ve Zorla Çalıştırmanın Önlenmesi**

Bozalioğlu Orman Ürünleri A.Ş., çocuk işçiliği ve zorla çalıştırmaya karşı sıfır tolerans gösterir. Bu doğrultuda:

- 18 yaş altı işçi çalıştırmama ilkesini benimsemeyi, tüm iş süreçlerimizde 4857 sayılı İş Kanunu başta olmak üzere ilgili tüm yasal düzenlemelere ve uluslararası çalışma standartlarına uygun hareket etmeyi, çalışan haklarına ve çocuk işçiliğinin önlenmesine yönelik bu politikamızı, sürdürülebilir ve sorumlu bir iş kültürü oluşturma vizyonumuzun bir parçası kabul ederiz.
- Zorla ve tehditle çalıştırmanın her türüne karşı çıkarız ve iş ortaklarımızın da bu ilkelere uymasını bekleriz.

Detaylı bilgi için lütfen Bozalioğlu Çocuk İşçi Çalıştırmama Politikası'nı inceleyiniz.

## **Çalışma Koşulları ve Ücret Politikası**

- Çalışanlarımızın sağlığını ve güvenliğini korumak birinci önceliğimizdir. Çalışma alanlarımızda sağlıklı ve güvenli koşullar sağlamak amacıyla gerekli tüm tedbirleri alır, bu konuda ilgili mevzuata tam uyum sağlarız.
- Faaliyet gösterdiğimiz tüm ülkelerdeki yasal çalışma saatlerine ve ücretlendirme standartlarına tam uyum gösteririz. Çalışanlarımızın iş-yaşam dengelerini korumak amacıyla dinlenme sürelerine önem veririz. Ücretler, yerel yasalara, toplu sözleşmelere ve sektör standartlarına uygun olarak belirlenir.

## **Taciz ve Şiddete Karşı Sıfır Tolerans**

Bozalioğlu Orman Ürünleri A.Ş., çalışanlarının kişisel itibarını korumak için taciz ve şiddetin hiçbir türüne tolerans göstermez. Her türlü fiziksel, sözlü, cinsel veya psikolojik taciz ve zorbalık kesinlikle kabul edilemez. Çalışma ortamının güvenli ve saygılı olmasını sağlamak için gerekli tüm önlemleri alırız.

## **Kişisel Gelişim ve Eğitim**

Çalışanlarımızın potansiyellerini en üst düzeye çıkarabilmeleri için sürekli öğrenme ve gelişim fırsatları sunarız. İç ve dış eğitim programları ile çalışanlarımızın yeteneklerini geliştirmelerine destek oluruz. İnsan kaynağını en değerli varlığımız olarak görür ve çalışanlarımızın kariyer gelişimlerini desteklemek amacıyla sürekli eğitim ve gelişim fırsatları sunarız.

## **Veri Gizliliği**

Bozalioğlu Orman Ürünleri A.Ş., çalışanlarının kişisel bilgilerini koruma konusunda yüksek veri gizliliği standartlarını uygular. Bu standartlar, ilgili yerel ve uluslararası mevzuata tam uyumlu olarak uygulanır. Çalışanlarımızın kişisel verileri yalnızca yetkili kişiler tarafından, güvenlik ve gizlilik prensiplerine uygun şekilde işlenir.

## Siyasi Faaliyetler

Bozalioğlu Orman Ürünleri A.Ş., çalışanlarının yasal ve gönüllü siyasi faaliyetlerine saygı gösterir. Ancak, bu faaliyetlerin mesai saatleri dışında yapılması ve şirket kaynaklarının bu amaçla kullanılmaması gerektiğini açıkça belirtiriz.

---

**Bozalioğlu Orman Ürünleri Yönetim Kurulu**



bozalıođlu

bozalioglu.com